



**SUBVENCIONES PARA LA INSERCIÓN LABORAL Y EL FOMENTO DE LA
CONTRATACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE
ANDALUCÍA. PROGRAMA EMPLEA-T**

**CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO
JUNTA DE ANDALUCÍA**



24 de octubre de 2024

PROGRAMA EMPLEA-T

RESUMEN

SUBVENCIONES PARA LA INSERCIÓN LABORAL Y EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA. PROGRAMA EMPLEA-T

2

Orden de 3 de octubre de 2024, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, para la inserción laboral y el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía. Programa Emplea-T. (BOJA nº 197 de 9 de octubre de 2024)

DISPOSICIONES GENERALES Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

OBJETO

Estas subvenciones están dirigidas a financiar, por parte de **personas trabajadoras autónomas, mutualistas de colegios profesionales y pymes**, el fomento de la **contratación indefinida ordinaria de**

- personas desempleadas menores de 30 años,
- personas mayores de 45 años,
- personas con discapacidad,
- personas desempleadas de larga duración,
- personas jóvenes menores de 30 años beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

También se incluye la **conversión de contratos indefinidos ordinarios** de jornada parcial a jornada completa y el fomento de la contratación de personas jóvenes menores de 30 años beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil en las corporaciones locales.

Todo ello con especial atención a la incorporación de las mujeres al mercado laboral en la Comunidad Autónoma de Andalucía

Líneas de Subvención

- **Línea 1.** Incentivo a la primera contratación indefinida ordinaria por parte de personas trabajadoras autónomas.
- **Línea 2.** Incentivo a la segunda o sucesivas contrataciones indefinidas ordinarias por parte de personas trabajadoras autónomas, y a cualquier contratación indefinida ordinaria por parte de pymes.

PROGRAMA EMPLEA-T

- **Línea 3.** Incentivo a la conversión de contratos indefinidos ordinarios de jornada parcial a jornada completa por parte de personas trabajadoras autónomas y pymes.
- **Línea 4.** Incentivo a la contratación indefinida ordinaria de personas con discapacidad por parte de personas trabajadoras autónomas y pymes.
- **Línea 5.** Incentivo a la contratación indefinida ordinaria de personas que hayan realizado prácticas no laborales en el marco del Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES) por parte de personas trabajadoras autónomas y pymes.
- **Línea 6.** Incentivo a la contratación indefinida ordinaria de personas jóvenes menores de 30 años beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil por parte de personas trabajadoras autónomas y pymes.
- **Línea 7.** Incentivo para el fomento del empleo de personas jóvenes menores de 30 años beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil por parte de corporaciones locales.

3

REQUISITOS COMUNES DE LAS LÍNEAS 1, 2, 3, 4, 5 y 6

Para acceder a la condición de persona beneficiaria:

- a) Desarrollar la actividad económica o profesional en Andalucía. Se entenderá que una desarrolla su actividad en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Andalucía cuando tenga en alta, al menos, una cuenta de cotización de la Seguridad Social en una provincia andaluza.
- b) Para las personas trabajadoras autónomas o mutualistas de colegios profesionales estar dadas de alta en el RETA o en la mutualidad alternativa correspondiente.
- c) No podrán obtener la condición de beneficiarias las entidades pertenecientes al sector público.

El plazo para la realización del concepto subvencionable deberá ajustarse al periodo establecido en la correspondiente convocatoria.

Cada contratación indefinida ordinaria incentivada deberá suponer un **incremento neto en la plantilla fija en el periodo comprendido desde los 3 meses anteriores y el día de inicio de la relación laboral incentivada**. A efectos del cumplimiento de este requisito y para el cálculo de

PROGRAMA EMPLEA-T

dicho incremento no deben haberse producido extinciones de contratos indefinidos ordinarios, por causas imputables a la persona beneficiaria.

La comprobación del cumplimiento de los requisitos se realizará de oficio por el órgano gestor.

EXCLUSIONES.

- a) Las formalizadas con personas que hayan finalizado una relación laboral de carácter indefinido en los 6 meses anteriores al inicio del contrato a incentivar con la misma persona solicitante o perteneciente al mismo grupo de empresas.
- b) Las que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive de la persona trabajadora autónoma o de la persona titular de la empresa.
- c) Las realizadas por empresas de trabajo temporal.
- d) Las de quienes ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas.
- e) Las relaciones laborales de carácter especial recogidas en el artículo 2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- f) Las realizadas por los centros especiales de empleo y empresas de inserción.
- g) Las formalizadas en la modalidad de fijos discontinuos.
- h) En los supuestos de sustituciones de personas contratadas a jornada parcial, estas sustituciones no podrán formalizarse con personas que ya estén contratadas por la misma solicitante o el mismo grupo de empresas.

RÉGIMEN DE COMPATIBILIDAD DE LAS SUBVENCIONES Y RÉGIMEN DE MINIMIS

Estas subvenciones serán compatibles entre sí y con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que se concedan para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales o internacionales, de la Unión Europea o de otros Organismos Internacionales, siempre que no estén destinadas a financiar los mismos costes subvencionables.

Las subvenciones de las Líneas 1, 2, 3, 4, 5 y 6 quedan sometidas al régimen de minimis

PROGRAMA EMPLEA-T

DISPOSICIONES ESPECÍFICAS

5

LINEA 1 Incentivo a la primera contratación indefinida ordinaria por parte de personas trabajadoras autónomas		
Concepto subvencionable	<p>Primera contratación indefinida ordinaria a jornada completa, o parcial siempre que sea \leq al 50% de la jornada completa, de personas desempleadas que pertenezcan a alguno de los siguientes colectivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Personas jóvenes menores de 30 años de edad. b) Personas desempleadas de larga duración, cualquiera que sea su edad. c) Personas mayores de 45 años de edad. <p>La contratación subvencionada deberá mantenerse durante un mínimo de 24 meses desde el inicio de la relación laboral.</p>	
Personas beneficiarias	<ul style="list-style-type: none"> • Personas trabajadoras autónomas dadas de alta en RETA • Mutualistas de colegios profesionales dadas en la mutualidad alternativa correspondiente de sus colegios profesionales 	
Cuantía	Contratos indefinidos ordinarios a jornada completa	18.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 2.000 €
	Contratos indefinidos ordinarios a jornada parcia \leq al 50% de la jornada completa	9.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 1.000 €

LINEA 2 Incentivo a la segunda o sucesivas contrataciones indefinidas ordinarias por parte de personas trabajadoras autónomas, y a cualquier contratación indefinida ordinaria por parte de pymes		
Concepto subvencionable	<p>Contratación indefinida ordinaria a jornada completa, o parcial siempre que sea \leq al 50% de la jornada completa, de personas desempleadas que pertenezcan a alguno de los siguientes colectivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> d) Personas jóvenes menores de 30 años de edad. e) Personas desempleadas de larga duración, cualquiera que sea su edad. f) Personas mayores de 45 años de edad. <p>La contratación subvencionada deberá mantenerse durante un mínimo de 24 meses desde el inicio de la relación laboral.</p>	
Personas beneficiarias	<ul style="list-style-type: none"> • Personas trabajadoras autónomas dadas de alta en RETA y Mutualistas de colegios profesionales dadas en la mutualidad alternativa correspondiente de sus colegios profesionales para las segundas y sucesivas contrataciones indefinidas ordinarias. • Pymes, para la primera y sucesivas contrataciones indefinidas ordinarias 	
Cuantía	Contratos indefinidos ordinarios a jornada completa	15.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 2.000 €
	Contratos indefinidos ordinarios a jornada parcia \leq al 50% de la jornada completa	7.500 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 1.000 €

PROGRAMA EMPLEA-T

6

LINEA 3		
Incentivo a la conversión de contratos indefinidos ordinarios de jornada parcial a jornada completa por parte de personas trabajadoras autónomas y pymes		
Concepto subvencionable	<p>Conversión de contratos indefinidos ordinarios a jornada parcial en contratos indefinidos ordinarios a jornada completa de los colectivos que se determinen en la correspondiente convocatoria.</p> <p>La jornada parcial inicial, objeto del incremento subvencionado debe ser igual o inferior al 50% de la jornada laboral completa.</p> <p>La contratación subvencionada deberá mantenerse durante un mínimo de 24 meses desde el inicio de la relación laboral.</p>	
Personas beneficiarias	<ul style="list-style-type: none"> Personas trabajadoras autónomas dadas de alta en RETA y Mutualistas de colegios profesionales dadas en la mutualidad alternativa correspondiente de sus colegios profesionales Pymes 	
Cuantía	Conversión a contratación indefinida ordinaria a jornada completa	7.500 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 1.000 €
	Cuando el contrato se formalice con una persona con discapacidad	10.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 1.000 €

LINEA 4		
Incentivo a la contratación indefinida ordinaria de personas con discapacidad por parte de personas trabajadoras autónomas y pymes		
Concepto subvencionable	<p>Primera contratación indefinida ordinaria a jornada completa, o parcial siempre que sea \leq al 50% de la jornada completa, de personas desempleadas con discapacidad</p> <p>La contratación subvencionada deberá mantenerse durante un mínimo de 24 meses desde el inicio de la relación laboral.</p>	
Personas beneficiarias	<ul style="list-style-type: none"> Personas trabajadoras autónomas dadas de alta en RETA y Mutualistas de colegios profesionales dadas en la mutualidad alternativa correspondiente de sus colegios profesionales Pymes 	
Cuantía	Contratos indefinidos ordinarios a jornada completa	20.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 2.000 €
	Contratos indefinidos ordinarios a jornada parcia \leq al 50% de la jornada completa	10.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 1.000 €

PROGRAMA EMPLEA-T

LÍNEA 5

Incentivo a la contratación indefinida ordinaria de personas que hayan realizado prácticas no laborales en el marco del Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES) por parte de personas trabajadoras autónomas y pymes

Concepto subvencionable	<p>Contratación indefinida ordinaria a jornada completa de personas desempleadas que hayan completado y finalizado las prácticas no laborales en empresas de Andalucía, en el marco del Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES)</p> <p>La contratación subvencionada deberá mantenerse durante un mínimo de 24 meses desde el inicio de la relación laboral.</p>	
Personas beneficiarias	<ul style="list-style-type: none"> Personas trabajadoras autónomas dadas de alta en RETA y Mutualistas de colegios profesionales dadas en la mutualidad alternativa correspondiente de sus colegios profesionales Pymes <p>La persona solicitante debe haber suscrito un convenio con el SAE para la realización de las prácticas profesionales no laborales en su centro de trabajo en el marco del Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES) en su última convocatoria.</p>	
Cuantía	Contratos indefinidos ordinarios a jornada completa	20.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 2.000 €

LÍNEA 6

Incentivo a la contratación indefinida ordinaria de personas jóvenes menores de 30 años de edad beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil por parte de personas trabajadoras autónomas y pymes

Concepto subvencionable	<p>Contratación indefinida ordinaria a jornada completa, o parcial siempre que sea \leq al 50% de la jornada completa, de personas jóvenes desempleadas menores de 30 años que sean beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.</p> <p>La contratación subvencionada deberá mantenerse durante un mínimo de 24 meses desde el inicio de la relación laboral.</p>	
Personas beneficiarias	<ul style="list-style-type: none"> Personas trabajadoras autónomas dadas de alta en RETA y Mutualistas de colegios profesionales dadas en la mutualidad alternativa correspondiente de sus colegios profesionales Pymes 	
Cuantía	Contratos indefinidos ordinarios a jornada completa	18.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 2.000 €
	Contratos indefinidos ordinarios a jornada parcia \leq al 50% de la jornada completa	9.000 €
	cuando la persona contratada sea mujer	+ 1.000 €

PROGRAMA EMPLEA-T

PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

El procedimiento se iniciará a solicitud de la persona, previa convocatoria pública, y se tramitará y resolverá en régimen de **conurrencia no competitiva**.

8

OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS

- a) Mantener el contrato de trabajo subvencionado por un periodo mínimo de 24 meses para el contrato indefinido ordinario contados desde la fecha de inicio de la relación laboral o de la fecha de conversión de la jornada de trabajo parcial a completa, en el caso de la Línea 3.
- a) Las mejoras del contrato de trabajo subvencionado no supondrán interrupción del periodo mínimo de mantenimiento del contrato. Para el cumplimiento de esta obligación, en el supuesto de cese de la persona contratada o suspensión del contrato con anterioridad al periodo mínimo exigido objeto de la subvención, la persona o entidad local beneficiaria deberá proceder a la sustitución de la misma.
- b) Mantener o mejorar la jornada de trabajo de la persona contratada por la que se concedió la subvención, durante el periodo mínimo de 24 meses previsto en el apartado anterior.
- c) Mantener el incremento neto en la plantilla fija con contrato indefinido ordinario a los 3 meses siguientes desde la fecha de inicio de la relación laboral.
- d) Cumplir que los rendimientos del trabajo por cuenta ajena (nóminas) dentro del modelo 190 o el que lo sustituya en su caso, «Resumen anual de declaración informativa de retenciones e ingresos a cuenta, rendimientos del trabajo y de actividades económicas, premios y determinadas ganancias patrimoniales e imputación de rentas», correspondientes a la Clave A «Rendimientos del trabajo por cuenta ajena (nóminas)», durante los 24 meses de mantenimiento de la relación laboral, sean una cantidad igual o superior al importe correspondiente a 18 meses del SMI del año en el que se devengan las remuneraciones, para cada contrato laboral subvencionado y/o el que lo sustituya, en su caso.

PROGRAMA EMPLEA-T

- 9
- e) Comunicar al órgano gestor competente en materia de incentivos para el empleo las sustituciones del contrato subvencionado en el plazo de un mes desde el inicio de la relación laboral de la persona sustituta.
 - f) Comunicar cualquier variación que afecte a la titularidad o forma jurídica de la empresa en el plazo de un mes desde que el hecho haya tenido lugar.
 - g) Comunicar los cambios de las personas representantes o de las personas autorizadas que hayan sido expresamente designadas para la recepción de las notificaciones a los efectos de esta orden en el plazo de quince días desde la fecha en que tengan lugar.
 - h) Someterse a las actuaciones de comprobación y control financiero que realice la Intervención General de la Junta de Andalucía, el Tribunal de Cuentas, la Cámara de Cuentas de Andalucía y los órganos de control comunitarios, así como la verificación y control de la Dirección General de Fondos Europeos.
 - i) En el supuesto de actuaciones financiadas con fondos europeos a través del Programa FSE+, han de cumplirse las obligaciones en materia de información, comunicación y publicidad
 - j) Entregarán los cuestionarios de datos cumplimentados por las personas participantes, facilitados por el órgano gestor, para llevar a cabo la evaluación de los objetivos de cada línea subvencionable

SOLICITUDES.

Se cumplimentarán de forma electrónica en el formulario normalizado que se publicará junto con el extracto de la convocatoria y estará disponible en el Catálogo de Procedimientos y Servicios, apartado «Servicios y Trámites», de la Sede Electrónica General de la Administración de la Junta de Andalucía.

Se presentarán en el Registro Electrónico Único de la Administración de la Junta de Andalucía, al que se accederá a través de la dirección electrónica que se indicará en la correspondiente convocatoria.

FORMA DE PAGO Y RÉGIMEN DE FISCALIZACIÓN PARA LAS LÍNEAS 1, 2, 3, 4, 5 Y 6

El abono de las subvenciones se realizará mediante pago en firme, sin necesidad de constituir garantías a favor de la Administración concedente.

La secuencia en la que se efectuarán los pagos será la siguiente:

PROGRAMA EMPLEA-T

- a) Un primer pago en firme por importe del 50% de la subvención concedida, en el momento de la resolución de concesión.
- b) Un segundo pago en firme por importe del 50% restante de la subvención concedida, que se ordenará una vez comprobado el cumplimiento de la obligación de mantenimiento de la contratación indefinida ordinaria durante 12 meses desde el inicio de la relación laboral.

MÁS INFORMACIÓN

institucional@upta.es / d.andalucia@upta.es / d.cadiz@upta.es